



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Universitätsklinikum Münster

Albert-Schweitzer-Campus 1, Gebäude D5, 48149 Münster

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Das Universitätsklinikum Münster (UKM) gehört mit rund 1500 Betten zu den großen deutschen Krankenhäusern der Maximalversorgung. Die vernetzte Zusammenarbeit unserer 44 Kliniken, Polikliniken und Forschungseinrichtungen, eine moderne medizinisch-technische Ausstattung und hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ermöglichen uns eine stetige Verbesserung von Therapien und Heilungschancen für Patientinnen und Patienten, die über unsere Region hinaus aus ganz Deutschland und dem Ausland nach Münster kommen. Gleichzeitig genießt unsere Medizinische Fakultät als Ausbildungsstätte für angehende Ärzte und Wissenschaftler einen internationalen Ruf.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 10300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Wir wissen um den hohen Qualitätsanspruch, den wir an die Arbeitsleistungen unserer Beschäftigten stellen. Deshalb unterstützen wir sie gerne bei ihrer persönlichen Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben und entwickeln seit dem Jahr 2010 unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik mit dem Managementinstrument audit berufundfamilie systematisch weiter.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem „Dialog-Verfahren“ lassen wir unsere familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zum vierten Mal von extern überprüfen. Gleichzeitig vereinbaren wir weitere Entwicklungsschritte mit denen wir unsere Mitarbeitenden in den unterschiedlichen Lebensphasen unterstützen wollen. Wichtigste Akteure in der Umsetzung sind die Führungskräfte in der direkten Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitenden. Sie begleiten die tägliche Arbeitspraxis und stimmen die individuellen Möglichkeiten mit den jeweiligen Mitarbeitenden ab. Sie vertreten die gesetzten Standards und zeigen bei Bedarf die betrieblichen Grenzen auf. Die stetige Durchdringung wird daher die Herausforderung der kommenden drei Jahre sein.

Stand: 15. März 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- FamilienServiceBüro mit Beratungsleistung zu Beruf & Familie-Themen
- Betriebliche Kindertagesstätte mit 150 Betreuungsplätzen
- Flexibles Notfall-Betreuungsangebot "Kinderinsel"
- Vielfältige Informationsmaterialien und ein Intranetportal zu familiären Themen
- Flexibilisierte Arbeitszeitregelungen in allen dafür geeigneten Arbeitsfeldern
- Vielfältige Teilzeitmodelle in allen beruflichen Bereichen, auch für Führungskräfte
- Weiterentwicklung und Diskussion neuer Wege bei der Arbeitszeitgestaltung
- Angebot der Telearbeit in dafür geeigneten Bereichen
- Pool mit familienfreundlichen Arbeitszeiten in der Pflege mit verlässlicher Dienstplanung
- Veranstaltungen für Führungskräfte und unterschiedliche Adressatengruppen
- Vielfältige betriebliche Gesundheitsförderung
- Vorträge und Veranstaltungen zu Pflgethemen
- Ausbau der Unterstützung von Mitarbeitenden mit pflegebedürftigen Angehörigen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Sensibilisierung und Unterstützung der Führungskräfte zur lebensphasengerechten Führung
- Förderung von Führung in Teilzeit für alle Berufsgruppen
- Beruf & Familie als Querschnittsthematik in Weiterbildungen und Führungskräfteveranstaltungen
- Faire Gestaltung der Arbeitsbedingungen und Berücksichtigung der großen Vielfalt der Beschäftigten (Generationen, Menschen mit Handicap, Gender, Interkulturalität)
- Auf- und Ausbau von mobilem Arbeiten in dafür passenden Arbeitsbereichen
- Lebensphasen als Thema im Mitarbeiter-Jahresgespräch
- Weitere Systematisierung der Kommunikation/Durchdringung zu Beruf & Familie-Themen